



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

Na temelju čl. 57., 58., 59., 60. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), a vezano uz članke 25.-30.(N.N. 45/17 i 114/18) Zakona o ograničavanju uporabe duhanskih i srodnih proizvoda te članka 35. Društvenog ugovora te čl. 63., 64. i 65. Pravilnika o zaštiti na radu "Čistoća" d.o.o. direktor Društva John Ivan Krstičević, dana 27. studenog 2025. godine donosi sljedeći:

## **PRAVILNIK O ZABRANI KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SRE- DSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA**

### **1. UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuje se apsolutna zabrana uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada u Čistoći d.o.o. (u daljnjem tekstu: Poslodavac), sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, te posljedica na radni odnos radnika u slučaju kada je utvrđeno da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 2.**

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve osobe koje su kod Poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu, studentskog ugovora ili nekog drugog dokumenta kojim se zasniva radni odnos između poslodavca i osobe, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Poslodavca (u daljnjem tekstu: radnik).

#### **Članak 3.**

Poslodavac je dužan upoznati radnika sa odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 4.**



Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unaprjeđivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- 1) zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- 2) zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjesta rada,
- 3) utvrđivanje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- 4) određivanje odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- 5) zabranu provjere alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti
- 6) obavještanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- 7) suradnju ovlaštenika Poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- 8) mjere koje se provode nakon što je utvrđeno da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- 9) zabranu pušenja na mjestu rada

## **2. ZABRANA PROVJERE PRISUTNOSTI ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 5.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, ako mu je isti predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili ako je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te uzima supstitucijsku terapiju.

Poslodavac može, ukoliko sumnja na smanjenu radnu sposobnost radnika zbog situacije opisane u stavku 1. ovog članka, zatražiti izvanrednu ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti u situaciji iz stavka 2. ovog članka daje specijalist medicine rada.



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

Potvrdu da je radnik u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program, odnosno kod koje se radnik liječi.

### **3 .ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDS-TAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA**

#### **Članak 6.**

Zabranjen je dolazak na posao u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti tijekom radnog vremena na mjesto rada, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorima u/na kojima Poslodavac obavlja svoje djelatnosti.

Radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorima u/na kojima poslodavac obavlja svoje djelatnosti.

#### **Članak 7.**

Zabranjeno je konzumiranje, odnosno pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje i upotreba elektroničkih cigareta s nikotinskim punjenjem ili bez nikotinskog punjenja i vodenih lula u svim radnim prostorijama i prostorima poslodavca, osim onih u kojima poslodavac iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno.

Odredba iz stavka 1. ovog članka odnosi se na sve radnike Poslodavca ,kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u poslovnim prostorijama i prostorima Poslodavca.

Radne prostorije i prostori u kojima je pušenje dozvoljeno označavaju se posebnom oznakom.

Nepoštivanje ovih odredbi predstavlja tešku povredu radnog odnosa za što se radniku može izreći opomena i upozorenje pred otkaz, a sve ovisno o okolnostima na koji su se način kršile odredbe iz stavka 1. ovog članka.



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

Ako radnik i nakon izricanja opomene i upozorenja pred otkaz nastavi s nepridržavanjem odredbe iz stavka 1. ovog članka radniku se može otkazati ugovor o radu.

Vanjskim korisnicima prostorija i prostora Poslodavca može se otkazati daljnje korištenje prostorija i prostora Poslodavca.

### **Članak 8.**

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenim odredbama smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, drugih osoba kao i imovinu poslodavca i drugih osoba te predstavlja tešku povredu radnog odnosa.

### **Članak 9.**

Pod pojmom alkohol smatra se bilo koja vrsta pića koje sadrži alkohol bez obzira na udio.

Pod pojmom droga smatra se svaka tvar prirodnog ili umjetnog porijekla koja je drogom deklarirana zakonskim propisima Republike Hrvatske i koja ima utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 10.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u litri izdahnutog zraka iznosi više od 0,0 miligrama, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

### **Članak 11.**

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i ako odbije pristupiti provjeri.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.



#### **4. ODGOVORNE I OVLAŠTENE OSOBE**

##### **Članak 12.**

Odgovorna osoba za provođenje mjera zabrane unošenja i konzumiranja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada je Poslodavac i ovlaštenici Poslodavca za zaštitu na radu svatko u svojem djelokrugu, odnosno radnom odjelu ili službi.

##### **Članak 13.**

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja stručno osposobljena i ovlaštena osoba Poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova.

#### **5. POSTUPAK UTVRĐIVANJA JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

##### **Članak 14.**

Svaki radnik Poslodavca, koji zatekne na radu radnika za kojeg posumnja sukladno njegovom izgledu i ponašanju, da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, dužan je podnijeti prijavu neposrednom voditelju poslova ili Poslodavcu ili ovlašteniku Poslodavca ili stručnjaku zaštite na radu.

Svaki radnik za kojeg neposredni voditelj ili Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca ili stručnjak zaštite na radu posumnja da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, dužan je pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.

Provjeru utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti Poslodavac ne treba unaprijed najaviti radniku, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Provjera utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti može se provoditi kao preventivna aktivnost, redovito testiranje, nasumično testiranje ili temeljem zahtjeva osoba navedenih u stavku 1. ovog članka.

Provjera utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti može se provesti i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod



utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja te u svim drugim okolnostima kada je to primjereno i potrebno.

### **Članak 15.**

Prisutnost alkohola u organizmu radnika utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku-baterijskim digitalnim alkometrom koji mora biti propisno umjeren.

Ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja obavlja provjeru alkoholiziranosti skrbi o nabavci i ispravnosti instrumenta za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi s kojom je Poslodavac dogovorio suradnju, a u slučaju pozitivnog preliminarnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu.

### **Članak 16.**

Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti provodi se uz pristanak radnika prije početka testiranja te radnik obavezno mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranju treba nazočiti ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja obavlja testiranje, Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca za zaštitu na radu, odnosno nadređeni voditelj službe ili odjela.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na način da odbije pristupiti alkotestiranju alkometrom smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 17.**

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena (stručno osposobljena) osoba Poslodavca koja obavlja testiranje.

Zapisnik potpisuje ovlaštena stručno osposobljena osoba Poslodavca, Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca, odnosno neposredno nadređeni voditelj službe ili odjela te radnik.

Ako radnik iznese prigovor na ispitivanje, odbije pristupiti testiranju te odbije potpisati zapisnik, ovlaštena (stručno osposobljena) osoba dužna je isto navesti u zapisnik.



Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva.

Zapisnik o testiranju sastavlja se u najmanje dva (2) primjeraka od kojih jedan (1) zadržava Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca, a jedan(1) dobiva radnik.

Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti radnika nalazi se u Prilogu 1. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

### **Članak 18.**

Ako Radnik odbije pristupiti testiranju, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti .

Ovlaštena osoba obavezna je na to upozoriti radnika te napisati u zapisnik činjenicu da je radnik odbio testiranje.

## **6. UDALJENJE RADNIKA S MJESTA RADA**

### **Članak 19.**

Neposredno nadređeni voditelj radnika ili ovlaštenik Poslodavca ili Poslodavac moraju udaljiti s mjesta rada radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu sa ovim Pravilnikom.

Radnika se mora udaljiti sa mjesta rada i u slučaju ako se odbije podvrgnuti testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Ovlaštenik odnosno neposredni rukovoditelj Radnika i radnik ovlašten za provjeru alkoholiziranosti potpisuju nalog o privremenom udaljenju radnika koji se nalazi u Prilogu 2.ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio .

Ukoliko radnik odbije napustiti mjesto rada, utoliko Poslodavac može koristiti usluge zaštitarske službe ili pozvati policijske službenike.

U slučaju udaljenja radnika s mjesta rada, Poslodavac može, ukoliko to okolnosti slučaja omogućavaju ,a osobito na zahtjev radnika i o njegovom trošku, osigurati mu prijevoz od strane ovlaštenog prijevoznika do mjesta stanovanja ili drugog prikladnog mjesta, ili u tu svrhu pozvati drugu osobu koju odredi radnik. Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

U slučaju udaljenja radnika s mjesta rada zbog kršenja odredbi ovog Pravilnika, radniku se neće platiti radno vrijeme provedeno na radu.



## **7. MJERE/SANKCIJE ZA RADNIKA KOJI JE PREKRŠIO MJERE ZABRANE KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA**

### **Članak 20.**

Rad pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti smatra se kršenjem obveza iz radnog odnosa, zbog kojih je radniku moguće redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu te mu preporučiti da se javi ovlaštenim liječnicima ili ustanovama radi liječenja od ovisnosti.

Radnik koji na radu pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu osobno nadoknaditi.

Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u vezi potraživanja prema poslodavcu primjenjuju se odredbe važećih zakonskih i podzakonskih propisa.

### **Članak 21.**

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 6. ovog Pravilnika primjenjuju se sankcije čija je težina ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku veća od 0,0mg/l (0,00g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće mjere/sankcije:

1) Ako je kod radnika prvi put utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, Poslodavac će radniku uručiti pisanu opomenu te ga obavezno udaljiti s mjesta rada

2) Ako je kod radnika drugi put utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, Poslodavac će radnika udaljiti s mjesta rada te će biti ostvareni uvjeti zbog kojih Poslodavac može redovito otkazati ugovor o radu radniku



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

3) Ako je kod radnika po treći put utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, smatra se da su nastupile okolnosti zbog kojih je Poslodavac trajno izgubio povjerenje u radnika pa nastavak radnog odnosa nije moguć, slijedom čega su ispunjeni uvjeti za izvanredni otkaz ugovora o radu

4) Ako radniku kojem je već ranije utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, bude ponovno utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, ili ako odbije pristupiti testiranju, Poslodavac može uz sankcije propisane točkama 1) do 3) ovog stavka, radniku preporučiti i da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholu.

## Članak 22.

Ako radniku, kojem je bila utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, godinu dana od testiranja ne bude ponovno utvrđena prisutnost alkohola u organizmu, upozorenje mu se briše iz evidencije poslodavca.

## 8. ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Poslodavca te se istekom osmog dana od dana objave Pravilnika na oglasnoj ploči Poslodavca radnici smatraju upoznati sa sadržajem istog.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o zabrani uzimanja alkohola na radu od 25. ožujka 2011. godine.

Direktor:

John Ivan Krstičević





**Prilog 1.**

**ZAPISNIK O PROVJERI ALKOHOLIZIRANOSTI RADNIKA**

Ime i prezime radnika	
Radno mjesto	
Organizacijska jedinica	
Mjesto provjere	
Datum i vrijeme provjere	

Alkotestiranje je provedeno alkometrom marke \_\_\_\_\_  
Prilikom testiranja korišten je usnik za jednokratnu upotrebu.

Radnik je PRISTUPIO- ODBIO pristupiti provjeri (zaokružiti)  
Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere

-----  
Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri.

Izmjerena vrijednost u promilima (‰) \_\_\_\_\_

SPOSOBAN ZA NASTAVITI RAD /POTREBNO UDALJITI SA RADA (zaokružiti)  
Primjedbe testiranog/ Neposrednog rukovoditelja

1. Radnik ovlašten za provođenje alkotestiranja

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(Ime i prezime) (potpis)

2. Neposredni rukovoditelj/ ovlaštenik

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(Ime i prezime) (potpis)

3. Radnik svjedok

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(Ime i prezime) (potpis)

4. Testirani radnik

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(Ime i prezime) (potpis)



ČISTOĆA d.o.o.  
Stjepana Radića 33  
23000 Zadar

Tel.: +385 23 234-800  
Fax: +385 23 231-831  
Web: www.cistoca-zadar.hr  
e-mail: info@cistoca-zadar.hr

*Lipi moj grade...*

## Prilog 2.

Temeljem članka 59. Zakona o zaštiti na radu (N.N.7/14, 118/14, 94/18, 96/18) i Pravilnika o zabrani korištenja alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada u Čistoća d.o.o. nalaže se sljedeće:

### PRIVREMENO UDALJENJE RADNIKA S MJESTA RADA

Radnik \_\_\_\_\_ privremeno se udaljuje s mjesta rada zbog utvrđene prisutnosti \_\_\_\_\_ (alkohola/drugih sredstava ovisnost u organizmu)

Mjera iz se primjenjuje do \_\_\_\_\_ kada je radnik dužan pojaviti se na mjestu rada sposoban za obavljanje poslova koji su mu određeni ugovorom o radu (bez utjecaja alkohola u organizmu ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu).

#### Obrazloženje

Zapisnikom o provjeri alkoholiziranosti radnika od \_\_\_\_\_ utvrđeno je da je radnik na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu, čime je postupio suprotno odredbama Pravilnika. Člankom 59. Zakona o zaštiti na radu (N.N.7/14,118/14,94/18,96/18) i člankom 19. Pravilnika, propisana je obveza poslodavca u slučaju postojanja navedenih okolnosti, radnika pod utjecajem alkohola u organizmu ili opojnih droga i drugih sredstava ovisnosti u organizmu privremeno udaljiti s mjesta rada.

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime neposrednog rukovoditelja/ovlaštenika)

\_\_\_\_\_  
(potpis)

\_\_\_\_\_  
(ime i prezime radnika ovlaštenog za provjeru alkoholiziranosti)

\_\_\_\_\_  
(potpis)

Način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta

\_\_\_\_\_